ELGESIO KODEKSAS - PERSONALAS

Įžanga

Elgesio kodeksas taikomas „Bruks Siwertell Group" ir visoms jos dukterinėms įmonėms, toliau vadinamoms „Bruks Siwertell".

„Bruks Siwertell" yra atsakinga įmonė ir partnerė visuose verslo santykiuose. „Bruks Siwertell" yra įsipareigojusi būti sąžininga, laikytis įstatymų ir nepažeisti įstatymų, didinti socialinę ir aplinkosaugos atsakomybę. Mes demonstruojame etišką elgesį, su kolegomis ir verslo partneriais elgiamės pagarbiai ir lojaliai.

Demonstruojame socialinę atsakomybę palaikydami Jungtinių Tautų (JT) Pasaulinį susitarimą. Tai reiškia, kad reikia vadovautis politikomis ir veikti taip, kad būtų bent jau įvykdytos pagrindinės pareigos, nurodytos žmogaus teisių, darbo, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija principuose. Tikime, kad įtraukdami Pasaulinio susitarimo principus į strategijas, politikas ir procedūras bei kurdami sąžiningumo kultūrą, laikomės savo pagrindinių įsipareigojimų žmonėms ir planetai, taip pat sudarome pagrindą ilgalaikei sėkmei.

Šiame verslo etikos ir elgesio kodekse aprašomos taisyklės, reglamentuojančios mūsų pareigas, kurios yra vienodai svarbios visiems „Bruks Siwertell" darbuotojams ir „Bruks Siwertell" valdybai. Jei taikytina teisė, taisyklė ar reglamentas prieštarauja šiai politikai, ta teisė, taisyklė ar reglamentas turės viršenybę. Be to, visi „Bruks Siwertell" darbuotojai dirba vadovaudamiesi įmonės vertybėmis - poveikis, įsipareigojimas ir komandinis darbas. Mūsų vertybės aiškiai apibrėžia tai, kaip vykdome verslą, mūsų darbo kultūrą ir ketinimus. Įsipareigojimas reiškia, kad užtikriname kokybę savo teikiamuose gaminiuose, sprendimuose, paslaugose ir bendradarbiaudami. Laikomės duotų pažadų, tad mūsų klientai visuomet turėtų jaustis saugūs dėl mūsų ilgalaikės atskaitomybės.

„Bruks Siwertell" elgesio kodeksas susideda iš daugelio principų, apibūdinančių bendras įmonės vertybes. Principai yra išdėstyti bendrame lygmenyje, tačiau papildomos informacijos galima rasti konkrečiose srityse, tokiose kaip finansai, personalas, tiekimo valdymas ir komunikacija.

Į „Bruks Siwertell" elgesio kodeksą įtraukti šie principai:

1. Įstatymai, taisyklės, reglamentai ir etika
2. Žmogaus teisės
3. Darbo standartai
4. Sveikata ir saugumas
5. Aplinkos apsauga
6. Tiekėjai, rangovai ir kliento darbovietės
7. Korupcija ir kitos draudžiamos verslo praktikos
8. Komunikacijos politika
9. Įmonės turto ir konfidencialios informacijos apsauga

1) Įstatymai, taisyklės, reglamentai ir etika
„Bruks Siwertell" veikia pagal įstatymus, taisykles ir reglamentus, kurie taikomi jos veiklai ir jos teikiamoms paslaugoms. „Bruks Siwertell" personalas privalo laikytis visų galiojančių įstatymų, taisyklių ir reglamentų. Jei kažkas nėra aišku, darbuotojai privalo kreiptis į savo vadovus.

„Bruks Siwertell" turi laikytis visų galiojančių įstatymų, taisyklių ir reglamentų, susijusių su apskaita ir finansine atskaitomybe. Įmonė pateikia išsamią ir tikslią finansinę informaciją.

„Bruks Siwertell" įdiegė vidaus kontrolės procesus, kad atitiktų šiuos apskaitos ir finansinės atskaitomybės reikalavimus.

FOR MORE INFORMATION, PLEASE CONTACT US

Director Human Resources
Katarina Åkesson
+46 705 640078
katarina.akesson@bruks-siwertell.com

SCAN THE QR-CODE:
And view the Page online, where you will have access to more information

Darbuotojams ir valdybos nariams neleidžiama atskleisti vidinės informacijos ir verslo paslapčių trečiosioms šalims. Darbuotojams ir valdybos nariams taip pat draudžiama atskleisti tokią informaciją kitiems įmonės asmenims, kuriems ši informacija nereikalinga sėkmingai savo pareigoms „Bruks Siwertell" atlikti.

„Bruks Siwertell" ne tik laikosi visų galiojančių įstatymų, taisyklių ir reglamentų, bet ir yra atsakinga už aukštų etikos standartų laikymąsi visoje savo veikloje ir visuose verslo santykiuose. Visas personalas turi prisiimti asmeninę atsakomybę ne tik už savo veiksmus, bet ir už „Bruks Siwertell" veiklą.

„Bruks Siwertell" dėl verslo galimybių varžosi ryžtingai, sąžiningai, etiškai ir teisėtai. Mes visada laikysimės galiojančių antimonopolinių ir kitų įstatymų, kurie reguliuoja konkurenciją ir prekybą kiekvienoje šalyje, kurioje vykdome verslo veiklą. Tai atitinka mūsų įmonės vertybes: komandinis darbas ir bendravimas. Dirbdami drauge su klientais ir partneriais bei vienas kitu įmonėje, pasiekiame geriausių rezultatų ir tikime, kad bendravimas yra labai svarbus siekiant suprasti ir patenkinti klientų poreikius bei kurti sėkmingą komandą. Siekiama skaidrumo ir atviro dialogo visuose kiekvieno projekto etapuose.

2) Žmogaus teisės
„Bruks Siwertell" gerbia tarptautiniu mastu nustatytas žmogaus teises, o mūsų veikla vykdoma pagal JT pagrindinius verslo ir žmogaus teisių principus. Gerbiame kiekvieno asmens asmeninį orumą, privatumą ir teises. „Bruks Siwertell" vengia tiesiogiai ar netiesiogiai prisidėti prie bet kokių žmogaus teisių pažeidimų.

3) Darbo standartai
„Bruks Siwertell" gerbia savo personalo teisę jungtis į bet kokią darbuotojų organizaciją ir kolektyviai derėtis bei dirbti pagal Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) nuostatas dėl vaikų darbo ir laikosi Deklaracijos dėl pagrindinių darbo principų ir teisių.

Nepriklausomai nuo vietinių įstatymų ir kitų reglamentų, kurie gali leisti įdarbinti nepilnamečius iki 15 metų, „Bruks Siwertell" neįdarbina ir nepriima į darbą jaunesnių nei 15 metų asmenų. „Bruks Siwertell" griežtai reikalauja, kad jaunesni nei 18 metų asmenys neatliktų pavojingų darbų, tokių kaip darbas su pavojingais įrenginiais, pavojingų medžiagų poveikis, ekstremalios temperatūros, didelis triukšmo lygis ar vibracija arba ypač sudėtingos sąlygos, pavyzdžiui, darbas ilgas valandas arba naktį. „Bruks Siwertell" griežtai laikosi visų galiojančių įstatymų, taisyklių ir reglamentų, susijusių su nepilnamečių įdarbinimu.

Personalas negali būti diskriminuojamas dėl amžiaus, rasės, lyties, religijos, seksualinės orientacijos ar kitų saugomų savybių. „Bruks Siwertell" taip pat griežtai laikosi savo lygybės politikos, siekdama užtikrinti, kad su visais kandidatais ir personalu būtų elgiamasi pagarbiai ir jiems būtų sudarytos vienodos galimybės siekti sėkmės.

Darbas „Bruks Siwertell" yra įsipareigojimas pagarbiai elgtis su visais kolegomis. Visas personalas yra atsakingas už pagarbų elgesį vieni su kitais ir kitais žmonėmis, tokiais kaip klientai ir tiekėjai. Bet kokia diskriminacija yra griežtai draudžiama.

„Bruks Siwertell" suteikia atlyginimą, atitinkantį galiojančius nacionalinius teisinius minimalaus darbo užmokesčio standartus. Be to, „Bruks Siwertell" užtikrina, kad darbo valandos nebūtų pernelyg ilgos ir atitiktų bent jau galiojančius vietos įstatymus. Įmonė gerbia individualaus darbuotojo poreikį pasveikti ir užtikrina, kad visas personalas turėtų teisę į tinkamas atostogas nuo darbo su atlyginimu.

„Bruks Siwertell" nenaudoja priverstinio ar privalomojo darbo, įskaitant, bet tuo neapsiribojant, darbą už skolą. „Bruks Siwertell" užtikrina, kad personalo ir „Bruks Siwertell" darbo santykiai būtų laisvai pasirenkami ir be grėsmių.

4) Sveikata ir saugumas
„Bruks Siwertell" sąmoningai ir sistemingai siekia geros darbo aplinkos. Bendras tikslas yra sukurti saugią ir sveiką darbo vietą, skatinančią personalo ir įmonės tobulėjimą. „Bruks Siwertell" aktyviai dirba siekdama nuolat gerinti darbo aplinką, o nuolatiniai tolesni darbai atliekami nuosavose „Bruks Siwertell" patalpose bei vietose, kuriose dirba „Bruks Siwertell".

5) Aplinkos apsauga
„Bruks Siwertell" ir jos personalas rimtai žiūri į aplinkosaugos iššūkius, imasi iniciatyvų, skatinančių didesnę atsakomybę už aplinką, skatina kurti aplinkai nekenksmingas technologijas. „Bruks Siwertell" veikia pagal atitinkamus vietinius ir tarptautiniu mastu pripažintus aplinkosaugos standartus.

„Bruks Siwertell" tikslas yra kuo labiau sumažinti poveikį aplinkai ir nuolat gerinti aplinkosaugos veiksmingumą.
Atsižvelgdami į savo įmonės vertybę - poveikis, siekiame daryti teigiamą poveikį visoje savo veikloje. Siekdami tvarumo tikslų savo patirtį ir technologijas naudojame teigiamiems pasauliniams pokyčiams paspartinti ir užtikrinti, kad mūsų klientams, darbuotojams bei savininkams būtų naudingas mums parodytas pasitikėjimas.

„Bruks Siwertell", jei įmanoma, skatina sprendimus, kuriems reikia mažiau energijos. „Bruks Siwertell" chemijos gaminius tvarko tinkamai ir, kiek įmanoma, vengia aplinkai pavojingų medžiagų. „Bruks Siwertell" laikosi visų galiojančių įstatymų, taisyklių ir reglamentų, susijusių su aplinka ir pavojingų medžiagų naudojimu bei šalinimu.

„Bruks Siwertell" aktyviai stengiasi sumažinti atliekų kiekį, kai įmanoma, perdirbdama medžiagas ir eksploatacines medžiagas.

6) Korupcija ir kitos draudžiamos verslo praktikos
„Bruks Siwertell" yra įsipareigojusi kovoti su visomis korupcijos formomis, įskaitant turto prievartavimą, kyšininkavimą ir pinigų plovimą. „Bruks Siwertell" laikosi vietinių įstatymų tose šalyse, kuriose vykdo veiklą. „Bruks Siwertell" griežtai laikosi savo kovos su korupcija politikos.

7) Tiekėjai, rangovai ir darbas kliento vietose
„Bruks Siwertell" aktyviai bendradarbiauja su savo tiekėjais ir subrangovais, kad laikytųsi „Bruks Siwertell" elgesio kodekse nustatytų principų. Pakartotinai ar šiurkščiai pažeidus „Bruks Siwertell" elgesio kodekso principus, verslo bendradarbiavimas su atitinkamu tiekėju ar subrangovu nutraukiamas.

„Bruks Siwertell" personalas dažnai dirba arti klientų, pavyzdžiui, vietoje arba kliento patalpose. Būtina, kad „Bruks Siwertell" personalas ir rangovai laikytųsi užsakovo elgesio kodekso, saugos instrukcijų ir kitų elgesio taisyklių. Jei klientas nepateikė jokių nurodymų ir pan., „Bruks Siwertell" personalas jų paprašo.

8) Komunikacijos politika

„Bruks Siwertell" komunikacijos iniciatyvų tikslas yra stiprinti įmonės prekės ženklą - viduje ir išorėje. Visa komunikacija turi atitikti šį kodą. Veiksminga vidinė ir išorinė komunikacija yra būtina „Bruks Siwertell" vizijai ir tikslams

įgyvendinti bei išoriniams ir vidiniams reikalavimams įvykdyti. Ši politika apima šiuos pagrindinius „Bruks Siwertell" komunikacijos principus:

• Atvirumas kuriant ir platinant vidinę ir išorinę informaciją.
• Objektyvumas ir patikimumas; pranešame, ką nuveikėme.
• Apie visus svarbiausius įvykius pranešama. Esame aktyvūs, kai turime ką pasakyti aktualaus ir vertingo.
• Informuodami darbuotojus apie svarbius su „Bruks Siwertell" susijusius dalykus, elgiamės operatyviai, išskyrus atvejus, kai dėl teisinių priežasčių įmonė turi tylėti.

9) Įmonės turto ir konfidencialios informacijos apsauga
„Bruks Siwertell" verslo sprendimai yra pagrįsti geriausiais grupės interesais, o ne padalinio ar asmeniniais sumetimais ar santykiais. „Bruks Siwertell" visas personalas teikia pirmenybę savo užduotims įmonėje. „Bruks Siwertell" personalas nedirba ir nepriima užduočių, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai konkuruoja su „Bruks Siwertell" - taip pat nevykdo savo verslo konkuruodami su „Bruks Siwertell".

„Bruks Siwertell" personalas visada užtikrina visišką konfidencialumą / neatskleidžia šių:

• „Bruks Siwertell" ir jos santykiai.
• „Bruks Siwertell" klientai ir santykiai su jų klientais.

Informacija apie „Bruks Siwertell" ir „Bruks Siwertell" klientus naudojama tik užduočiai atlikti. „Bruks Siwertell" konfidencialumo sutartis apima visų tipų informaciją, tokią kaip verslo žvalgybos analizė, gamybos metodai, patentų teisės, autorių teisės, adresų sąrašai, įkainiai, pasiūlymai ir skaičiavimo metodikos. Konfidencialumo susitarimų turi būti laikomasi pasibaigus darbo sutartims. Be to, klientui skirtų konfidencialumo sutarčių sąlygos galioja visada, net jei asmuo nebedirba „Bruks Siwertell".

Visas personalas privalo laikytis visų žodinių ir rašytinių konfidencialumo sutarčių. „Bruks Siwertell" turi aiškias taisykles dėl konfidencialios informacijos tvarkymo. Visas personalas turi nepamiršti ir sutikti su „Bruks Siwertell" nuosavybės, intelektinės nuosavybės ir kitomis teisėmis į visą medžiagą ir rezultatus, kuriuos personalas sukūrė dirbdamas su „Bruks Siwertell". Personalas privalo nedelsdamas informuoti „Bruks Siwertell", jei nematerialusis turtas gali būti vertingas įmonei.